



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

# Badania prowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Marzanna Wasilewska  
Wydział Badań i Analiz

*Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia  
oraz rozwoju zasobów ludzkich  
w województwie podlaskim*

*Białystok, 15 kwietnia 2015 r.*

## Podstawy prawne prowadzenia badań i analiz rynku pracy przez urzędy pracy

Na poziomie województw

*Art. 8 ust.1.pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

Do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia

Celem badań i analiz rynku pracy jest nie tylko pogłębienie informacji i identyfikacja problemów, ale przede wszystkim **użyteczność wyników tych badań**, możliwość ich wykorzystania przy realizacji programów, partnerstw lub inicjatyw, inspirowanie konkretnych działań na rzecz rozwoju rynku pracy, aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia

## **Działalność badawcza Wydziału Badań i Analiz WUP w Białymstoku w 2015 roku**

- 1. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2014**
- 2. Model monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce 2013**
- 3. Badanie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników w wieku 45 lat i więcej** (w tym badanie popytu na zawody i kompetencje osób w wieku 45 plus)

Badania zlecone przez MPiPS, realizowane we wszystkich województwach wg jednolitej metodologii:

- 4. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
- 5. Barometr zawodów**
- 6. Badanie satysfakcji klienta powiatowego urzędu pracy**

## Kontynuacja prac Podlaskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych

- projekt Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych zakończył się 31.03.2014r.
- dotychczas wypracowane badania zarchiwizowane są na [www.obserwatorium.up.podlasie.pl](http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl)

badania kontynuowane przez WUP:

- **Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji** Edycja 2014
- **Model monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce** – aktualizacja 2013
- część prac Obserwatorium Rynku Pracy jest kontynuowana przez UMWP w ramach Podlaskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego (Podlaski Monitor Płac, Zawody Przyszłości, Województwo i powiaty w liczbach) <http://rot.wrotapodlasia.pl/>

## Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2014

- jest to **analiza popytu i podaży pracy** w woj. podlaskim w układzie regionalnego i powiatowych rynków pracy;
- opiera się na badaniu ofert pracy z PUP oraz ofert z niepublicznych źródeł oraz na analizie stanu i struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych;
- w stosunku do poprzednich edycji Podlaskiej Mapy w 2014 roku **zawężono zakres analizy niepublicznych źródeł** publikowania ofert: portale ogólnopolskie do 1 portalu (www.praca.pl), wydania papierowe gazet regionalnych do Gazety Praca, pozostawiono bez zmian analizę ofert z 16 lokalnych portali internetowych, z 4 ABK i KW OHP;
- zrezygnowano z analizy popytu na kwalifikacje, umiejętności i uprawnienia (temat częściowo zostanie podjęty w badaniu pracowników 45plus i będzie kontynuowany w 2016 roku);
- **łącznie w 2014 roku zidentyfikowano 61,5 tys. ofert pracy**, w tym 43,2 tys. ofert z miejscem świadczenia pracy na terenie woj. podlaskiego;
- W 2015 roku prace skupiają się na opracowaniu wyników monitoringu ofert oraz analizie danych z PUP i z Kuratorium Oświaty w formie raportu z badań

## Model monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce

- Celem badania jest ocena sytuacji młodzieży na rynku pracy przez wskazanie czynników mających istotny wpływ na tę sytuację, co umożliwi projektowanie odpowiedniego wsparcia młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej,
- do opracowania modelu wybrano dane statystyczne z 2011r. dotyczące 16 województw i obecnie trwają prace nad **aktualizacją modelu wg danych za 2013r.**
- analiza statystyczna obejmuje 30 zmiennych w obszarach: zatrudnienie i bezrobocie, demografia, edukacja, rodzina i warunki życia, aktywność społeczna oraz gospodarka,
- analizy prowadzone są dla 3 grup wiekowych (15/18-24, 25-34 i 15/18-34),
- Model monitorowania sytuacji młodzieży składa się z dwóch modułów:
  - **modelu ekonometrycznego**
  - **bazy wskaźników** służącej do analizy dynamicznej, obejmującej dane za lata 2000-2013 w układzie 16 województw, ich wizualizacji oraz karty opisu wskaźników.
- Model jest efektem współpracy wojewódzkich urzędów pracy w ramach grupy roboczej



## **Badanie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników w wieku 45 lat i więcej** (w tym badanie popytu na zawody i kompetencje osób w wieku 45 plus)

Badanie zrealizowane na potrzeby Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który przewiduje możliwość finansowania badań określających zapotrzebowanie na zawody na rynku pracy (w latach 2014-15 tylko w stosunku do grupy osób 45plus)

Badanie obejmuje:

### **1. badanie pracodawców z terenu woj. podlaskiego; główne cele badania:**

- określenie zapotrzebowania na zawody i kompetencje reprezentowane przez pracowników/kandydatów do pracy w wieku 45plus,
- diagnoza stanu dopasowania wykształcenia, wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji pracowników 45plus do wymagań stanowiskowych oraz nowych technologii (mocne i słabe strony),
- analiza potrzeb pracodawców dotyczących wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników 45 plus i samych pracodawców.
- analiza efektywności/skuteczności wsparcia pracowników w wieku 45plus (przed podjęciem zatrudnienia i w trakcie pracy);

### **2. analizę internetowych ofert pracy skierowanych do osób 45plus; główne cele:**

- analiza popytu na zawody kierowanego do potencjalnych pracowników w wieku 45 plus oraz kompetencji wymaganych na danym stanowisku pracy w porównaniu do innych grup wiekowych); analiza warunków pracy oferowanych przez pracodawcę;

## Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) 2015 nowa metodologia

- Monitoring jest prowadzony przez wszystkie urzędy pracy od 2005 roku wg jednolitej metodologii opracowanej przez MPiPS.  
Od 2015 roku w ramach nowego Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstaną 2 typy raportów opracowywane na poziomie powiatowym, wojewódzkim i krajowym:
- ❖ półroczne raporty sygnałne – Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane z PUP,
- ❖ raport roczny – rozbudowany o analizę umiejętności i uprawnień (w oparciu badanie ofert internetowych), analizę lokalnego rynku pracy (w oparciu o badanie przedsiębiorstw), analizę rynku edukacyjnego (dane MEN i MSWiN), oraz o prognozę rynku pracy.

### Dotychczasowy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostanie wzbogacony o:

- ❖ **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw** zatrudniających co najmniej 1 pracownika (wrzesień-październik; pośrednicy pracy PUP), którego celem jest uzyskanie informacji na temat planów zatrudnieniowych firm: ile osób i w jakich zawodach planuje się przyjąć/zwolnić, umiejętności wymaganych od kandydatów, problemów ze znalezieniem pracowników
- ❖ **badanie internetowych ofert pracy** publikowanych na portalu Zielona Linia, a pochodzących z portali gazetapraca.pl, pracuj.pl, praca.pl i regiopraca.pl (kwiecień i październik; z wykorzystaniem WUP-Viator, pracownicy WUP)



## Badania zlecone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej wg jednolitej metodologii: Barometr zawodów

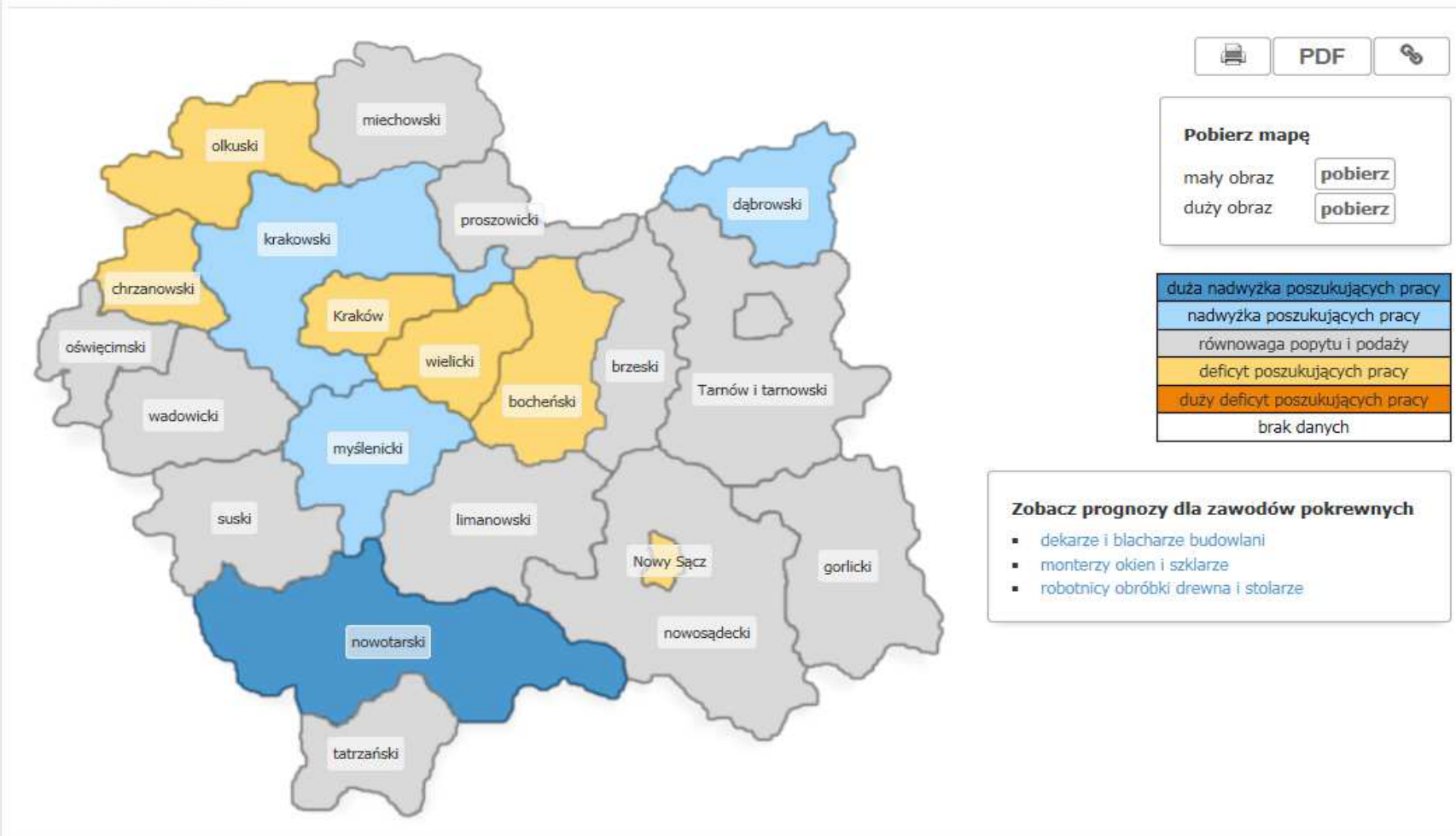
**Barometr zawodów** – badanie o charakterze jakościowym realizowane wg metodologii stosowanej przez WUP w Krakowie od 2010 roku;

- jest to krótkookresowa (jednoroczna) **prognoza zapotrzebowania na zawody**, pierwowzór powstał w Szwecji, jest szeroko wykorzystywany w Finlandii i na Litwie,
- **tworzony dla każdego powiatu w ramach paneli eksperckich** przy udziale pracowników PUP (*pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES i liderów klubów pracy*) i przedstawicieli prywatnych agencji zatrudnienia; oraz dla całego województwa,
- uczestnicy paneli eksperckich klasyfikują zawody w trzy grupy: zawodów deficytowych, zawodów zrównoważonych, zawodów nadwyżkowych,
- uwzględniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy,
- podczas oceny eksperci posługują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie.
- **wiedza ekspertów** pozwala na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.), a także na zweryfikowanie jakości oferty pracy.



## Barometr zawodów – przykład prezentacji wyników w układzie przestrzennym

Prognozowana relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w 2015 r. - cieśle i stolarze budowlani



Pobierz mapę

mały obraz [pobierz](#)

duży obraz [pobierz](#)

Zobacz prognozy dla zawodów pokrewnych

- dekarze i blacharze budowlani
- monterzy okien i szklarze
- robotnicy obróbki drewna i stolarze

## Badania zlecone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej wg jednolitej metodologii: Badanie satysfakcji klienta powiatowego urzędu pracy

**Badanie satysfakcji klienta powiatowego urzędu pracy** służy realizacji ustawowego zadania Ministra Pracy i Polityki Społecznej, jakim jest prowadzenie corocznej analizy dotyczącej oceny funkcjonowania urzędów pracy w celu poprawy efektywności ich działania

- w 2015r. Badanie ma charakter sondażowy;
- badanie będzie realizowane w 2015 roku w IV kwartale (docelowo będzie realizowane 2 razy w roku);
- badaniem zostanie objętych co najmniej **5% klientów urzędów pracy: osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców** (a docelowo co najmniej 10%) obsługiwanych przez PUP w kwartale poprzedzającym badanie;
- narzędzie – prosty kwestionariusz; ocena umiejętności zawodowych, zaangażowania pracowników PUP i skuteczności załatwienia sprawy,
- badanie będzie realizowane przez pracowników WUP bądź zlecone;
- koordynatorem w skali kraju będzie jeden z WUP;



*Dziękuję za uwagę 😊*

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku  
Wydział Badań i Analiz  
<http://www.up.podlasie.pl/>